



FORMATION EN PRESENTIEL ET/OU EN DISTANCIEL (SELON LE THEME)

# AMÉLIORER SON LEADERSHIP & RENFORCER LA COHÉSION D'ÉQUIPE

Dernière mise à jour le 14/03/2023.

#### **OBJECTIF**

Appréhender ses représentations du leadership - Savoir renforcer la cohésion d'équipe

### **COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES**

- Anticiper et traiter les situations de tension dans l'équipe
- Optimiser la performance de votre équipe à travers une dynamique de groupe
- Gagner en sérénité pour transmettre la motivation à ses équipes
- S'appuyer sur des outils concrets pour prendre des décisions et oser innover
- Appréhender ses représentations du leadership

Tarif	<b>690</b> € HT par participant
Réf.	LEADSHP-COH
Contact	0465260114 nathalie.husson@univlearn.fr https://univlearn.fr/

#### **PUBLIC CONCERNÉ**

Managers, chefs d'entreprises, cadres et toute personne qui dirige une ou plusieurs des équipe(s).

## MODALITÉS D'ACCÈS

Vous pouvez vous inscrire pour suivre une de nos formations jusqu'à la veille de la date de démarrage si la formation est financée directement par votre entreprise ET si le nombre maximum de participants n'est pas atteint. Si la formation est financée via OPCO, vous devez au préalable avoir obtenu un accord de ce dernier.

#### **PRÉ-REQUIS**

Aucune connaissance particulière

# ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité Réduite PMR. De plus, nos conseillers sont disponibles pour vous accompagner dans vos démarches à travers nos partenaires. Nous sommes en mesure de mobiliser les expertises, les outils nécessaires pour vous accueillir, vous accompagner et vous former.

### MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation présentielle ou distancielle dispensée par le formateur expérimenté. La formation alterne des exposes théoriques, de démonstrations et la mise en pratique au travers d'exercices et de cas concrets.



Niveau

Autres formations professionnelles continues



Modalité

Présentiel



Effectif par session

2 mini > 8 maxi



Durée

7 heures / 14 jour(s)





# **PROGRAMME**

### Module 1 - Améliorer son leadership

- Adopter une posture de leader
- Management et Leadership : deux notions proches mais pourtant différentes
- Les composantes du Leadership
- Les différences entre le « Leader » et le « Manager »
- Les 4 styles de management, le management situationnel : le modèle de Hersey et Blanchard
- Développer son charisme
- Développer son propre leadership, son « charisme », son intelligence émotionnelle et sociale
- Ecouter et comprendre
- L'énergie, la confiance et l'empathie
- Le feedback et le coaching
- Le bien-être des équipes
- L'exigence... et l'exemplarité les objectifs :
- Motiver et faire adhérer
- Une communication claire
- Le développement des collaborateurs
- Partager la vision et la stratégie
- Influencer positivement
- Le pouvoir de la communication non verbale

### Module 2 - Renforcer la cohésion d'équipe

### Travailler ensemble et aller vers davantage de cohésion

- Une question de savoir-faire, mais aussi et surtout de savoir-être
- Savoir-être fondamentaux vos soft skills : bienveillance, non jugement, empathie, reconnaitre le droit à l'erreur (pour soi et les autres)...
- Concilier différents points de vue, modes de fonctionnement...; en faire une richesse; une place pour chacun dans cet ensemble interactif
- Avoir envie de travailler ensemble ; quelle motivation ? (intérêt que l'on y trouve, valeurs, capacité à coopérer...)
- Le point de départ : communiquer ; se dire les choses ; principes de « communication non violente » : être calme, constructif, factuel (faire la différence entre
- faits/opinions/jugements)





# LES PLUS

La formation sera adaptée aux besoins de l'entreprise et l'apprenant

### **INTERVENANT(S)**

### **ÉVALUATION**

### **ATTRIBUTION FINALE**

Notre consultante formatrice a une experience managerial en enterprise de + de 10 ans et 20 ans ateliers theatre.

Chaque module de cours est concrétisé par un TP afin de permettre l'acquisition d'un vrai savoir-faire sur tous les points abordés, Questions posées par le formateur tout au long de la formation à l'oral ou à travers un QCM Attestation Individuelle de formation