



FORMATION EN PRESENTIEL ET/OU EN DISTANCIEL (SELON LE THEME)

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Dernière mise à jour le 16/10/2024.

OBJECTIF

Comprendre les résistances au changement

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement
- Faire face aux situations de crise engendrées par le changement
- Préparer le plan pour conduire le changement
- Comprendre les résistances au changement
- Anticiper les risques et les conflits

PUBLIC CONCERNÉ

Tout manager, chef de projet ou encadrant

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Vous pouvez vous inscrire pour suivre une de nos formations jusqu'à la veille de la date de démarrage si la formation est financée directement par votre entreprise ET si le nombre maximum de participants n'est pas atteint. Si la formation est financée via un OPCO, vous devez au préalable avoir obtenu un accord de ce dernier.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation présentielle ou distancielle dispensée par un formateur expérimenté. La formation alterne des exposés théoriques, des démonstrations et la mise en pratique au travers d'exercices et de cas concrets

Tarif

1490 € HT
par participant

Réf.

ACCCHANG

Contact

0465260114
contact@univlearn.fr
<https://univlearn.fr/>

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

La méthode d'intervention reposera sur une pédagogie interactive et personnalisée. Alternance d'exercices, de jeux de rôles pédagogiques et d'apports théoriques Echanges et réflexion collectives et individuelles Etudes de cas, test Jeux de rôles filmés analyses personnalisées.(mises en situation construites à partir d'exemples du quotidien du manager) Les outils utilisés seront : Ecoute active P.N.L (programmation neurolinguistique) et A.T. (analyse transactionnelle) Systémique (analyse des systèmes).



Niveau

Autres formations
professionnelles continues



Modalité

Présentiel



Effectif par session

2 mini > 8 maxi



Durée

14 heures / 2 jour(s)



PROGRAMME

JOUR 1

Module 1 : Identifier les résistances au changement

Les modes d'expression des résistances au changement
Comprendre les mécanismes, anticiper et traiter ces résistances

Module 2 : Utiliser efficacement la communication

Les besoins à prendre en compte dans un dispositif de communication
Adapter sa communication, ses supports aux messages, objectifs et cibles concernés
Intégrer l'impact de la culture d'entreprise sur le mode de communication

Module 3 : Mesurer le degré d'acceptabilité du changement dans l'entreprise

La palette des outils à mettre en œuvre en fonction de l'acceptabilité :

Plans d'actions

Représentation des processus

Méthodes de résolution de problème

Brainstorming

Module 4 : Anticiper les conflits et les risques liés au changement Repérer les signes avant-coureurs d'un conflit

Identifier la nature des conflits et leurs sources

Résoudre les problèmes (méthode EQR)

Comprendre les mécanismes du stress pour agir

Managers : adopter la bonne posture et limiter les effets du stress

JOUR 2

Module 1 : Retour d'expériences et construction d'un plan de progrès :

Travail théâtral approfondi sur les notions enseignées ci-dessus

Retour sur expériences

Feedbacks personnalisés

Mettre à profit de nouvelles capacités en situation de tension ou de crise

Evaluer et mettre en place un plan d'actions

INTERVENANT(S)

Notre consultante formatrice a une
expérience managériale en entreprise de +
de 10ans et 20 ans d'ateliers théâtre

ÉVALUATION

Chaque module de cours est concrétisé par
un TP afin de permettre l'acquisition d'un vrai
savoir-faire sur tous les points abordés,
Questions posées par le formateur tout au
long de la formation à l'oral ou à travers un
QCM

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation