



FORMATION EN PRESENTIEL ET/OU EN DISTANCIEL (SELON LE THEME)

CSE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE POUR PLUS DE 50 SALARIÉS - MEMBRES DU CSSCT

Dernière mise à jour le 16/10/2024.

OBJECTIF

La formation (...) a pour objet :

- 1° De développer leur aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail ;
- 2° De les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Aucune compétence

PUBLIC CONCERNÉ

Représentants du personnel élus au CSE/ à la CSSCT

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Vous pouvez vous inscrire pour suivre une de nos formations jusqu'à la veille de la date de démarrage si la formation est financée directement par votre entreprise ET si le nombre maximum de participants n'est pas atteint. Si la formation est financée via un OPCO, vous devez au préalable avoir obtenu un accord de ce dernier

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Questionnaire de prérequis complété par chaque participant afin de s'assurer de leur niveau ou audit téléphonique effectué par le formateur ; Evaluation des acquis tout au long de la formation à travers des Tps, des Quizz ; Evaluation de satisfaction de fin de formation ; Attestation de fin de formation précisant les modules acquis et en cours d'acquisition ; Support de cours remis en fin de session

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation présentielle ou distancielle dispensée par un formateur expérimenté. La formation alterne des exposés théoriques, des démonstrations et la mise en pratique au travers d'exercices et de cas concrets.



Niveau

Autres formations
professionnelles continues



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

35 heures / 5 jour(s)

Tarif	NOUS CONSULTER
Réf.	CSE +50
Contact	0465260114 contact@univlearn.fr https://univlearn.fr/



PROGRAMME

Module 1 - Construire un environnement favorable au CSE

Connaître les sources de droit ayant trait au CSE et le vocabulaire de la prévention,

Connaître son CSE : Comités/ Commissions / Effectif

Mettre son CSE en ordre de fonctionnement : Règlement intérieur CSE / Les Réunions

Retranscrire l'activité du CSE : L'Ordre du Jour / Le PV / Le Compte Rendu

Module 2 - Agir dans le champ de compétences du CSE

Découvrir les missions, relatives à la SSCT, des délégués du personnel au CSE

Connaître les consultations obligatoires du CSE par l'employeur ;

Formuler un avis sur le programme et rapport annuel, de se référer aux indicateurs de l'établissement ;

Formaliser un recours à un expert agréé ;

Agir face à une situation de danger grave et imminent (droit d'alerte et de retrait)

Module 3 – Mobiliser les compétences autour du CSE

Découvrir les aides et les appuis qu'un représentant au CSE peut obtenir des différents Acteurs de la Prévention des risques ;

Connaître les différents enjeux de la prévention des risques ;

Promouvoir la prévention des risques auprès de l'employeur et des salariés.

Module 4 - Analyser objectivement les conditions de travail / les causes

Décrire des éléments factuels liés à l'activité

Recueillir les faits avec la méthode ITAMAMI

Module 5 - Identifier des risques au travers des conditions de travail

Analyser les risques par l'observation de la situation dangereuse, et de l'ITAMAMI

Rechercher des mesures de Prévention : H.O.T., 9PGP

Analyser une situation de travail par l'observation (et chercher des mesures)

Analyser une situation de travail par la discussion (et chercher des mesures)

Être associé à la réalisation de l'évaluation des risques professionnels

Connaître les éléments relatifs aux Plans de prévention, et à la Pénibilité

Module 6 - Identifier des causes au travers d'une enquête après accident

Analyser les causes à l'aide d'un recueil réalisé selon ITAMAMI

Comprendre un événement accidentel au travers du schéma de l'accident

Comprendre la construction d'un accident à l'aide d'arbre des causes

Proposer des mesures de prévention

Module 7 - Promouvoir la prévention des risques

Découvrir les bases de la communication

Proposer des accroches verbales pour communiquer dans son rôle de CSE

Communiquer auprès d'un salarié pour devenir partenaires d'amélioration

Communiquer auprès d'un salarié pour devenir, ensemble, force de proposition

Communiquer auprès d'un employeur pour défendre des mesures de prévention

Module 8 - Comprendre des risques spécifiques

Comprendre le risque TMS et analyser un poste de travail avec une grille d'audit

Evaluer le risque RPS et l'évaluer à l'aide de l'ED6140 (INRS)

Comprendre un(des) risque(s) propre(s) à l'établissement

Module 9 - Effectuer une inspection, une visite : Mise en situation réelle

Identifier auprès de salariés des risques, des conditions de travail, des mesures de prévention, puis écrire un compte rendu

Participer à l'évaluation des risques identifiés ainsi qu'à l'élaboration du PAPRIACT

Module 10 - Effectuer une enquête, une recherche de causes : Mise en situation réelle



Identifier, auprès de témoins, des causes et des mesures de prévention, puis écrire un compte rendu après analyses avec ITAMAMI / le Schéma / l'arbre des causes.

Module 11 - Présenter le travail des délégués à l'employeur

Présenter un ordre du jour reprenant l'ensemble des travaux et des découvertes réalisés au cours de la semaine de formation

Présenter / Expliquer à l'employeur en simulation de réunion

LES PLUS

Formation animée par un consultant expert Diplômé d'un Master en Prévention des Risques Ancien Sapeur Pompier des Bouches du Rhône

INTERVENANT(S)

Aucun

ÉVALUATION

evaluation

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation