



FORMATION EN PRESENTIEL ET/OU EN DISTANCIEL (SELON LE THEME)

AMÉLIORER SON LEADERSHIP

Dernière mise à jour le 16/10/2024.

OBJECTIF

Adoptez une posture de leader pour motiver et faire adhérer à vos prises de positions.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Gagner en sérénité pour transmettre la motivation à ses équipes
- S'appuyer sur des outils concrets pour prendre des décisions et oser innover
- Appréhender ses représentations du leadership

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, chefs d'entreprises, cadres et toute personne qui dirige une ou plusieurs des équipe(s).

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Vous pouvez vous inscrire pour suivre une de nos formations jusqu'à la veille de la date de démarrage si la formation est financée directement par votre entreprise ET si le nombre maximum de participants n'est pas atteint. Si la formation est financée via OPCO, vous devez au préalable avoir obtenu un accord de ce dernier.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation présentielle ou distancielle dispensée par le formateur expérimenté. La formation alterne des exposés théoriques, de démonstrations et la mise en pratique au travers d'exercices et de cas concrets.

Tarif	NOUS CONSULTER
Réf.	LEADSHP2
Contact	0465260114 contact@univlearn.fr https://univlearn.fr/

PRÉ-REQUIS

- Aucune connaissance particulière

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

La méthode d'intervention reposera sur une pédagogie interactive et personnalisée Alternance d'exercices, de jeux de rôles pédagogiques et d'apport théoriques Echange et réflexions collectives et individuelles Etudes de cas, test Jeux de rôles filmés analyses personnalisées .(mises en situation construites à partir d'exemples du quotidien du manager) Les outils utilisés seront : Ecoute active P.N.L (programmation neurolinguistique) et A.T (analyses transactionnelle) Systémique (analyse des systèmes).

 Niveau Autres formations professionnelles continues	 Modalité Présentiel	 Effectif par session 2 mini > 8 maxi	 Durée 7 heures / 1 jour(s)
--	---	---	--



PROGRAMME

Module 1

Adopter une posture de leader
Management et Leadership : deux notions proches mais pourtant différentes
Les composantes du Leadership
Les différences entre le « Leader » et le « Manager »
Développer son propre leadership , son « charisme », son intelligence émotionnelle et sociale
Ecouter et comprendre
L'énergie, la confiance et l'empathie
Le feedback et le coaching
Le bien-être des équipes
L'exigence... et l'exemplarité
Partager la vision et la stratégie
Influencer positivement
Le pouvoir de la communication non verbale

Module 2

Des situations réelles servent de support de travail au groupe.
L'animatrice apporte son éclairage, et anime la recherche de solutions envisageables et de pistes d'actions concrètes individuelles.
La fin de journée est consacrée à la formulation d'un nouveau plan d'action individuel.

INTERVENANT(S)

Notre consultante formatrice a une
expérience manageriale en entreprise de +
de 10 ans

ÉVALUATION

Chaque module de cours est concrétisé par
un TP afin de permettre l'acquisition d'un vrai
savoir-faire sur tous les points abordés,
Questions posées par le formateur tout au
long de la formation à l'oral ou à travers un
QCM

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation