



FORMATION EN PRESENTIEL ET/OU EN DISTANCIEL (SELON LE THEME)

PILOTER LA MASSE SALARIALE

Dernière mise à jour le 16/10/2024.

OBJECTIF

Connaître les éléments impactant l'évolution de la masse salariale.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Piloter les évolutions de la masse salariale.

PUBLIC CONCERNÉ

Comptables uniques de PME, assistante RH, gestionnaire de paie et DRH. Plus généralement, toutes personnes souhaitant piloter sa masse salariale.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Vous pouvez vous inscrire pour suivre une de nos formations jusqu'à la veille de la date de démarrage si la formation est financée directement par votre entreprise ET si le nombre maximum de participants n'est pas atteint. Si la formation est financée via un OPCO, vous devez au préalable avoir obtenu un accord de ce dernier.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation présentielle ou distancielle dispensée par un formateur expérimenté. La formation alterne des exposés théoriques, des démonstrations et la mise en pratique au travers d'exercices et de cas concrets.

Tarif

3450 € HT
par participant

Réf.

PILMASSAL

Contact

0465260114
contact@univlearn.fr
<https://univlearn.fr/>

PRÉ-REQUIS

- Connaître les bases de la paie

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Evaluation des acquis tout au long de la formation à travers des Tps, des Quizz ; Evaluation de satisfaction de fin de formation ; Attestation de fin de formation précisant les modules acquis et en cours d'acquisition ; Support de cours remis en fin de session.



Niveau

Autres formations
professionnelles continues



Modalité

Présentiel



Effectif par session

2 mini > 8 maxi



Durée

14 heures / 2 jour(s)



PROGRAMME

Module 1 : Définition et contenu de la masse salariale

Le coût du salaire.
Le salaire de base. Les primes et indemnités.
Les heures supplémentaires et complémentaires.
Les avantages en nature.
Les éléments de bas de bulletin.
L'épargne salariale.
Distinguer frais de personnel et masse salariale.
Travaux pratiques : Calculer du coût du salaire et de certains éléments de la masse salariale

Module 2 : Les facteurs d'évolution de la masse salariale

Le GVT (glissement-vieillesse-technicité).
Les différents types d'augmentation.
L'effet de masse : le coût sur l'année.
L'effet de niveau.
L'effet de report : le coût sur l'année suivante.
Travaux pratiques : Calcul de l'effet de masse, l'effet de niveau et l'effet de report.

Module 3 : L'impact des mouvements de personnel

L'analyse des mouvements de personnel.
Les remplacements de personnel : effet Noria.
Les changements de catégorie : effet de structure.
Les variations de l'effectif : effet d'effectif.
Travaux pratiques : Calcul d'évolution d'une masse salariale.

Module 4 : L'impact du poids des charges sociales

Evaluer ses charges et leur évolution.
Calculer ses charges patronales et salariales.
Les plafonds et les bases particulières.
La prévoyance et les retraites surcomplémentaires.
Les réductions et exonération de charges : loi Tépa,..
L'impact des indemnités de chômage partiel.
Travaux pratiques : Elaborer un bulletin de paie sur excel.

Module 5 : Le suivi et le pilotage de la masse salariale

Qu'entend-on par pilotage de la masse salariale ?
Les éléments d'un tableau de bord.
Les principaux indicateurs impactant la masse salariale.
Le suivi de la masse salariale à travers le budget.
Les écarts et les actions correctives.
Travaux pratiques : Construction de tableaux de bord de suivi de la masse salariale. Construire un budget du personnel.



INTERVENANT(S)

Consultant formateur ayant la double compétence pédagogique et technique

ÉVALUATION

Chaque module de cours est concrétisé par un TP afin de permettre l'acquisition d'un vrai savoir-faire sur tous les points abordés, Questions posées par le formateur tout au long de la formation à l'oral ou à travers un QCM

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation